



الخطة الاستراتيجية

2027 - 2023

كلمة لجنة الإعداد

في إطار تكليفنا بالعمل كـلجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية والتنفيذية بكلية القانون جامعة مصراتة، وأمام هذه المسؤولية الكبيرة نجد أنفسنا أمام عمل يتطلب فهماً ووعياً لسنوات قادمة، وبحثاً مستفيضاً للخروج بخطة متكاملة للكلية متفقة مع خطة الجامعة، وتحقيق الأهداف المرجوة، وتكون منسجمة مع رؤية الكلية ورسالتها؛ لتساهم من خلالها في تطوير جامعة مصراتة لتصبح من الجامعات الرائدة.

ختاماً نقدم الشكر لكل من تعاون معنا خلال مراحل إعداد هذا العمل حتى وصل لمنتهاه، وسعى معنا لتحقيق خدمات تعليمية متميزة وهادفة.



المحتويات

1	-----	نبذة مختصرة عن الكلية
2	-----	التواصل مع الكلية
3	-----	الهيكل التنظيمي للكلية
4	-----	أسس ومبررات الخطة الاستراتيجية والتنفيذية
5	-----	عناصر الخطة الاستراتيجية
11	-----	الأهداف الاستراتيجية
13	-----	الخطة التنفيذية

نبذة مختصرة عن الكلية

بدأت الدراسة بكلية القانون بجامعة مصراتة منذ نشأتها في العام الجامعي (1994/1995)، وخلال مسيرة الكلية العلمية والتعليمية استقبلت مئات الطلبة الذين تلقوا تعليماً قانونياً عميقاً ومركزاً؛ فكان منهم القضاة والمحامون، والحقوقيون، والمستشارون، والأكاديميون.

إن كلية القانون بمصراتة تعد من بين الكليات العريقة في ليبيا يقصدها الطلبة من مختلف المناطق والمدن الليبية، حيث تقدم الكلية برنامجين الأكاديمي الأول ويمنح درجة الليسانس في القانون، والبرنامج الأكاديمي الثاني يمنح درجة الماجستير في القانون الخاص.

إن محور العملية التعليمية لكلية القانون وغايتها تنطلق من العمل الجاد لتوفير البيئة الداعمة للتعليم والتطوير لتحقيق الأهداف وتخرج عناصر قانونية فاعلة ومؤهلة لخدمة المجتمع، حيث تسعى الكلية للتركيز على الجوانب النظرية والتطبيقية المتعلقة بتطوير مهارات الطلبة الفكرية والعملية وتأهيلهم لدخول العمل القانوني بشتى مجالاته، كما تسعى الكلية إلى تطوير مكتبتها القانونية لتضم الكثير من المصادر والمراجع القانونية، والتشريعات، ورقياً وإلكترونياً.

كما تعمل الكلية على تخصيص قاعة تدريبية للطلبة بإشراف أساتذة لهم خبرات عملية في مجالات القانون، وأيضاً تتطلع الكلية لعقد مؤتمر سنوي يتناول شأناً قانونياً يدعى له كبار أساتذة القانون من داخل الوطن وخارجه في مواكبة منها للمستجدات المختلفة.

التواصل مع الكلية

العنوان:- 📍

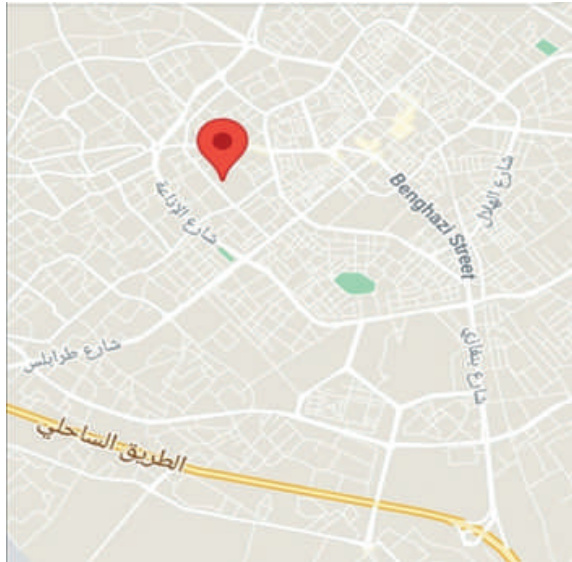
بلدية مصراتة، فرع ذات الرمال
منطقة البيرة، شارع كلية القانون

البريد الإلكتروني:- ✉

info@law.misuratau.edu.ly

الموقع الإلكتروني:- 🌐

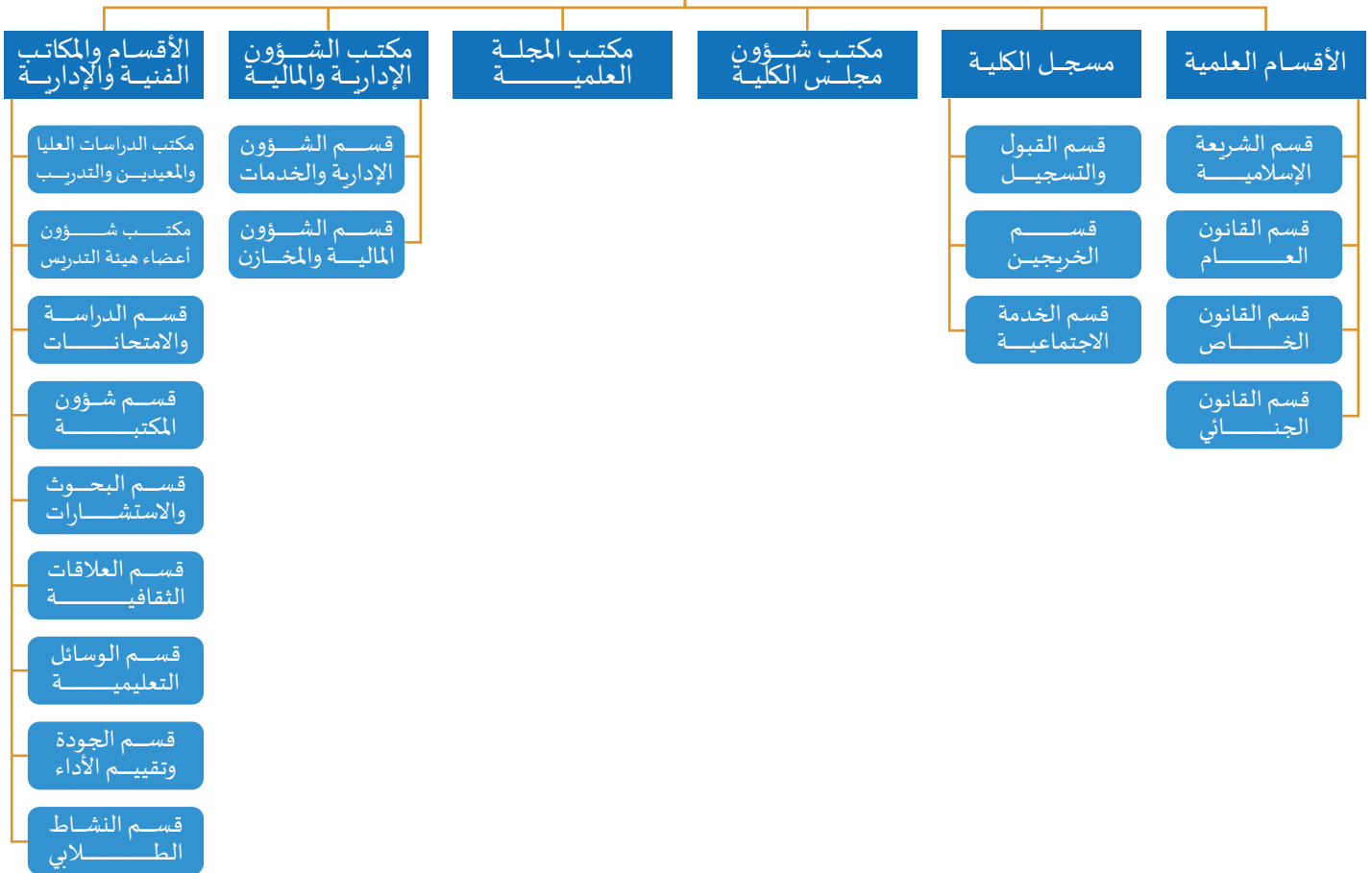
www.misuratau.edu.ly/law



الهيكل التنظيمي للكلية

المجلس العلمي الكلية

عميد الكلية



أسس ومبررات الخطة الاستراتيجية والتنفيذية

إيماناً من كلية القانون بأهمية التطوير المستمر وتحسين الخدمات التعليمية، فقد رأت إدارة الكلية أن الخطة الاستراتيجية بمستوياتها الثلاثة: الآنية، المتوسطة، البعيدة المدى، أداة فعالة لبلوغ مستقبل أفضل عبر دراسة المتاح في شكل نقاط قوة أو ضعف، مع اغتنام الفرص وتجنب التهديدات التي قد تعرقل هذا المسعى نحو التطوير.

ومن الأسس و المبررات التي اعتمدنا عليها للانطلاق في إعداد الخطة الاستراتيجية ما يأتي :

- التوافق بين خطة كلية القانون وخطة جامعة مصراتة بشكل سلس يجود العملية التعليمية بشكل متكامل محلياً ودولياً.
- أخذ رأي كل من له دراية بالجوانب والخطوات المعتبرة عند الشروع في إعداد هذه الخطة الاستراتيجية لتحقيق الأهداف والغايات المرجوة منها.
- تقديم برامج تعليمية تواكب التطور وعلى درجة كبيرة من الجودة.
- الاستفادة القصوى من نقاط القوة والفرص المتاحة لإحداث فارق تعليمي تنافسي مع الكليات الأخرى.

عناصر الخطة الاستراتيجية

القيم:

- الالتزام بالثوابت الأخلاقية
- العمل بروح الفريق.
- الدينية - المجتمعية).
- الجودة والتميز.
- المسؤولية المجتمعية.

الرؤية:

أن تكون الكلية رائدة في مجال علم القانون تعليمياً وبحثاً محلياً ودولياً.

الرسالة:

تقديم المعرفة القانونية المعمقة والواسعة، بتخريج طلاب مؤهلين علمياً وعملياً وصقل مهارات الكوادر المتخصصة لديها من خلال الرفع من مستوى عطائها الأكاديمي تعليمياً وبحثاً، وصولاً للريادة في المجال القانوني.

الأهداف:

تسعى الكلية إلى تحقيق الأهداف الآتية:

1. تقديم برامج تعليمية متطورة وتأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين علمياً وعملياً.
2. تطوير التعليم الإلكتروني لتلبية احتياجات الطلاب المعرفية والرقى بمستوى العملية التعليمية عموماً.
3. توسيع وتشجيع العملية البحثية بالتركيز على المجالات ذات الاهتمام والأولوية.
4. خدمة المجتمع المحلي مع مراعاة التغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.
5. رفع مستوى الأداء بالكلية بما يتناسب مع معايير الجودة ومتطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي.

التحليل البيئي (سوات)

ويكون بدراسة وضع الكلية الحالي بكل ما فيه من إيجابيات وسلبيات للوصول إلى بيانات ذات مصداقية يُنطلق منها؛ لوضع اهداف واضحة ومحددة وبناء خطة شاملة ترصد فيها نقاط قوة (Strengths)، ونقاط ضعف (Weaknesses) في الكلية، وأيضاً فرص (Opportunities)، وتهديدات (Threats)، التي تفرضها البيئة الخارجية، المعروفة اختصاراً (SWOT) كما هو موضح في الآتي:-

نقاط الضعف (W)	نقاط القوة (S)	تحليل البيئة الداخلية والخارجية
استعمال نقاط القوة واستثمار الفرص المتاحة	استعمال نقاط القوة واستثمار الفرص المتاحة	الفرص (O)
معالجة نقاط الضعف وتجنب التهديدات	استعمال نقاط القوة وتجنب التهديدات	التهديدات (T)

جدول التحليل الرباعي (SOWT)

تحليل البيئة الداخلية

يتطلب هذا الأمر تحديد نقاط القوة داخل المؤسسة التعليمية والاستفادة منها، وكذلك تحديد نقاط الضعف ومعالجتها، وتكمن نقاط القوة والضعف للمؤسسة التعليمية في الآتي:

1. نقاط القوة للكلية | Strengths

- تمتلك الكلية العديد من نقاط القوة والتي يجب أن يُستفاد منها، وتتمثل في:
- أ. وجود خطة دراسية تحتوي على 143 وحدة دراسية معتمدة تشمل كافة المجالات القانونية وتتوافق مع متطلبات العمل والتطور القانوني.
 - ب. وجود أعضاء هيئة تدريس ذوي خبرة في المجال القانوني.
 - ج. تطبيق أساليب متنوعة في مجالات التعليم أهمها المحاضرات التثقيفية والقانونية والزيارات الميدانية.
 - د. إعداد أدلة ونشرات تخص الكلية تقدم الإرشاد الكامل للطلاب.
 - هـ. عقد لقاءات فصلية مع الطلبة المستجدين وإرشادهم.
 - و. متابعة الخريجين ومحاولة توفير فرص عمل لهم.
 - ز. عقد اتفاقيات مع كليات القانون المناظرة والنقابات المهنية لتبادل المعرفة والتعاون في المجالات القانونية.
 - ح. مشاركة الكلية بنشاطات تخدم طلبة الكلية خاصة والمجتمع عامة.
 - ط. دعوة الخريجين للمشاركة في الأنشطة الخاصة بالكلية.
 - ي. تقدم الكلية الاستشارات القانونية المجانية لمؤسسات المجتمع وللأفراد.



2. نقاط الضعف للكلية | Weaknesses

يوجد بالكلية نقاط ضعف يقتضي الأمر النظر فيها ومعالجتها وتمثل في:

- أ. وجود عبء إداري ثقيل على عاتق أعضاء هيئة التدريس إلى جانب الأعباء التدريسية.
- ب. عدم كفاية مكاتب الأساتذة والقاعات والمرافق الصحية بالكلية؛ مما يضعف الرغبة في البقاء بالكلية.
- ج. عدم وجود الدعم المالي المطلوب لإتاحة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية.
- د. صعوبة إيجاد برامج متكاملة للدراسات العليا المتخصصة لكل الأقسام للنقص في أعضاء هيئة التدريس والقاعات التدريسية.
- هـ. عدم استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس لبرامج التدريب المستمر لرفع الكفاءة.
- و. عدم كفاية القاعات التدريسية بالكلية كما ومساحة بما يتناسب مع أعداد الطلاب المتزايدة.

تحليل البيئة الخارجية

تحليل البيئة الخارجية يتطلب تحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية والتي يمكن أن تؤثر سلباً على الاستفادة من نقاط القوة واستثمارها وأيضاً تؤثر على قدرة المؤسسة على ممارسة نشاطاتها المختلفة وتفاعل صانعي القرار بوجودها، ويمكن تحديد الفرص والتهديدات في الآتي:

1. الفرص | Opportunities

للكلية العديد من الفرص والتي نتطلع لاستثمارها وهي:

- أ. المنح المقدمة من بعض الجهات لتطوير المهارات العلمية لأعضاء هيئة التدريس.
- ب. رغبة المؤسسات العامة والخاصة المتزايدة للاستفادة من خبرات منتسبي الكلية.
- ج. الطلب المتزايد على خريجي الكلية في سوق العمل.
- د. الموقع الحيوي للكلية.

2. التهديدات | Threats

هناك بعض التهديدات التي تؤثر على سير العملية التعليمية وتعيق الخطط والاستراتيجيات ومنها:

- أ. انعدام الأمن الوظيفي بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس مثل عدم وجود تأمين صحي.
- ب. ضعف الإنتاج العلمي لأعضاء هيئة التدريس.
- ج. عدم تناسب مبنى الكلية مع الأعداد المتزايدة من الطلاب.
- د. تذبذب متطلبات القبول في الكلية.



الأهداف الاستراتيجية

من خلال هذه الخطة تسعى كلية القانون إلى تحديد عدد من الأهداف الاستراتيجية التي تكون محصلة علمية لمسيرتها في مجال التدريس القانوني حيث تتمثل في الآتي :

الهدف الاستراتيجي الأول :

تقديم برامج تعليمية متطورة وتأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين علمياً وعملياً، ويتفرع عنه الأهداف الآتية :

1. تحديث المقررات والخطط الدراسية وبرامج الأقسام العلمية.
2. رفع كفاءة الإداريين لتمكينهم من تحقيق تطلعات وأهداف الكلية.
3. النظرة المستقبلية التوسعية للكلية والعمل على استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين.

الهدف الاستراتيجي الثاني:

تطوير التعليم الإلكتروني لتلبية احتياجات الطلاب المعرفية، والرقى بمستوى العملية التعليمية عموماً، ويتفرع عنه الأهداف الآتية:

1. السعي الحثيث لجودة التعليم خارج القاعات الدراسية.
2. تقديم الدعم اللازم والتدريب على استخدام تقنية التعلم عن بعد.
3. تحقيق التوازن بين المراجع الورقية والإلكترونية.
4. مواجهة الأزمات المتوقعة التي قد تعترض العملية التعليمية في سيرها التقليدي.



الهدف الاستراتيجي الثالث :

توسيع وتشجيع العملية البحثية من خلال أعضاء هيئة التدريس بالتركيز على المجالات ذات الاهتمام والأولوية ويتفرع عنه الأهداف الآتية:

1. دعم العملية البحثية بتقديم الحوافز للحاصلين على الجوائز من الجهات المنظمة.
2. دعم المكتبة القانونية بالإصدارات الحديثة دورياً.
3. توسيع العملية البحثية بالعمل على تيسير نشر البحوث في مجالات ذات معامل تأثير عالٍ.
4. التأكيد على ترسيخ أخلاقيات البحث العلمي.

الهدف الاستراتيجي الرابع :

خدمة المجتمع المحلي مع مراعاة المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية، ويتفرع عنه الأهداف الآتية:

1. مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والخريجين في تطوير المجتمع.
2. مواكبة التغيرات ذات الصلة بالدولة الليبية والإسهام في عرض الحلول القانونية.
3. تعزيز الروابط مع المنظمات المجتمعية .

الهدف الاستراتيجي الخامس:

رفع مستوى الأداء بالكلية بما يتناسب مع معايير الجودة ومتطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي، ويتفرع عنه الأهداف الآتية:-

1. الحصول على الاعتماد المؤسسي للكلية.
2. التقييم المستمر لتنفيذ الخطة الاستراتيجية.
3. الحصول على الاعتماد البرامجي.

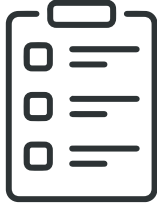
الخطة التنفيذية

تُعد الخطة التنفيذية بآليات تنفيذ الأهداف الاستراتيجية لكلية القانون وهي كالتالي :

1. آلية تنفيذ الهدف الاستراتيجي الأول:

تقديم برامج تعليمية متطورة، وتأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين علمياً وعملياً.

الخطة البديلة	المدة الزمنية		الجهة صاحبة الاختصاص	مؤشرات الأداء	آلية التنفيذ	الأهداف الفرعية
	من	إلى				
تشكيل لجان من الأقسام لإعادة النظر في مفردات المقررات وتطويرها	2023	2027	المجلس العلمي	تحقيق المقارنة لجميع مقررات وبرامج الأقسام العلمية والاستجابة للمتغيرات المجتمعية المستجدة	مقارنة مقررات الكلية وبرامجها بكليات أخرى مناظرة ومتابعة للمتغيرات المجتمعية المستجدة	تحديث المقررات والخطط الدراسية وبرامج الأقسام العلمية
إصدار تعليمات ونشر مطويات تثقيفية لزيادة وعي الموظفين	2023	2027	- عميد الكلية - قسم الدراسة والامتحانات - مكتب الشؤون الإدارية - مكتب الجودة - مكتب خدمة المجتمع	خلق بيئة وظيفية متكاملة داخل الكلية	رسم خطة لتطوير أداء الموظفين ووضعها موضع التطبيق	رفع كفاءة الإداريين لتمكينهم من تحقيق التطلعات والأهداف
وجود خطة توضح كيفية استقطاب أعضاء هيئة تدريس، وتنظيم مسابقة أكاديمية تخدم الكلية	2023	2027	- عميد الكلية - رؤساء الأقسام العلمية	الأداء الممتاز لأعضاء هيئة التدريس بالكلية ووجود ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن	امتحان مفاضلة متابعة الأداء الخارجي وإرسال احتياجات الأقسام العلمية وفق شروط معينة	النظرة المستقبلية التوسعية للكلية والعمل على استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين



2. آلية تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثاني:

تطوير التعليم الإلكتروني لتلبية احتياجات الطلاب المعرفية والرقمي بمستوى العملية التعليمية عموماً.

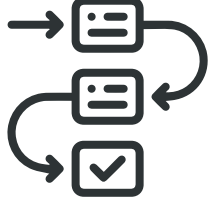
الخطة البديلة	المدة الزمنية		الجهة صاحبة الاختصاص	مؤشرات الأداء	آلية التنفيذ	الأهداف الفرعية
	من	إلى				
إجراء استبانة عن جودة الأداء للمقررات الدراسية	2023	2027	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - مكتب الجودة - اتحاد الطلبة	إدارة عملية تعليمية عن بعد بربط جميع أطرافها	إجراء تقييم دوري للعملية التعليمية إجراء تقييم دوري لأعضاء هيئة التدريس	السعي لجودة التعليم خارج القاعات الدراسية
البدء في تفعيل الوسائط الإلكترونية في التعليم عن بعد	2023	2027	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - مكتب الجودة - اتحاد الطلبة	تحسن في استخدام التكنولوجيا في تقنية التعلم عن بعد من أطراف العملية التعليمية	توفير خيارات تعلم متعددة إلكترونياً	تقديم الدعم اللازم والتدريب على استخدام تقنية التعلم عن بعد
تحديد مواقع ومنصات إلكترونية، أثناء إلقاء المحاضرات	2023	2027	- عميد الكلية - الأقسام العلمية	سهولة مواكبة أطراف العملية التعليمية لتحديث مراجع الكلية وارتباطها بالمتغيرات	توفير مكتبة المراجع الإلكترونية بالمكتبة ومنصة مرجعية لموقع الكلية	تحقيق التوازن بين المراجع الورقية والإلكترونية
العمل على استعمال التطبيقات المتاحة للتواصل بين أطراف العملية التعليمية	2023	2027	- عميد الكلية - الأقسام العلمية	تحسن في استخدام التكنولوجيا في تقنية التعلم عن بعد من أطراف العملية التعليمية	بتوفير خيارات تعلم متعددة إلكترونياً	مواجهة الأزمات المتوقعة التي قد تعترض العملية التعليمية في سيرها التقليدي

الخطة التنفيذية

3. آلية تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثالث:

توسيع وتشجيع العملية البحثية بالتركيز على المجالات ذات الاهتمام والأولوية.

الخطة البديلة	المدة الزمنية		الجهة صاحبة الاختصاص	مؤشرات الأداء	آلية التنفيذ	الأهداف الفرعية
	إلى	من				
عمل استبانات تقييم أداء المجلة	2027	2023	- عميد الكلية - مكتب شؤون - أعضاء هيئة التدريس - مجلة الكلية	زيادة النتاج البحثي وبعث الثقة في أعضاء هيئة التدريس	مراجعة أداء مجلة الكلية وعقد شراكات مع مجلات علمية نظيرة	دعم العملية البحثية بتقديم الحوافز للحاصلين على الجوائز من الجهات المنظمة
توفير نسخ من الأطروحات والرسائل العلمية بالمكتبة	2027	2023	- عميد الكلية - مجلة الكلية - إدارة المطبوعات بالجامعة	زيادة الإصدارات الجامعية وإغناء المكتبة القانونية، وارتفاع معدلات الاستشهادات المرجعية لأعضاء هيئة التدريس	الإسهام في طباعة أطروحات الدكتوراه ورسائل الماجستير لأعضاء هيئة التدريس	دعم المكتبة القانونية بالإصدارات الحديثة دورياً
الإعلان في لوحة الشرف بالكلية عن العمل البحثي المتميز	2027	2023	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - مجلة الكلية	خلق روح المنافسة البحثية وتميئة بيئة حاضنة للبحث العلمي	تدشين جائزة العمل المميز خلال العام واحتفالية سنوية لتقدير جهود المشاركات الخارجية	توسيع العملية البحثية بالعمل على تيسير نشر البحوث في مجلات ذات معامل تأثير عالي
إلقاء محاضرات تعريفية عن أخلاقيات البحث العلمي وميثاق الشرف الأكاديمي	2027	2023	- الأقسام العلمية - مجلة الكلية	تهيئة بيئة حاضنة للبحث العلمي وفقاً لميثاق الشرف الأكاديمي وميثاق البحث العلمي	تدشين جائزة العمل المميز خلال الفصول الدراسية	التأكيد على ترسيخ أخلاقيات البحث العلمي



4. آلية تنفيذ الهدف الاستراتيجي الرابع:

خدمة المجتمع المحلي مع مراعاة المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

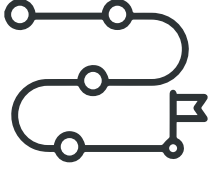
الخطة البديلة	المدة الزمنية		الجهة صاحبة الاختصاص	مؤشرات الأداء	آلية التنفيذ	الأهداف الفرعية
	من	إلى				
تنظيم ندوات علمية	2027	2023	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - مكتب خدمة المجتمع والتعليم المستمر - اتحاد الطلبة	الرضا العام عن أداء أعضاء هيئة التدريس والطلاب والخريجين من قبل المجتمع	إعداد بحوث مجتمعية وإقامة محاضرات عامة	مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والخريجين في تطوير المجتمع
تنظيم محاضرات مواكبة للواقع	2027	2023	- عميد الكلية - الأقسام العلمية - مكتب خدمة المجتمع والتعليم المستمر	التأثير القانوني في الرأي العام بشكل إيجابي	إقامة ورش عمل ودراسات وندوات بحثية	مواكبة التغيرات ذات الصلة بالدولة الليبية والإسهام في عرض الحلول القانونية
تنظيم ورش عمل وبحوث مشتركة	2027	2023	- عميد الكلية - مكتب خدمة المجتمع والتعليم المستمر	تحقيق الاندماج المجتمعي، والرفي بالسوعي والأداء القانوني	تعزيز الروابط مع المنظمات المجتمعية	تعزيز الروابط مع المنظمات المجتمعية

الخطة التنفيذية

5. آلية تنفيذ الهدف الاستراتيجي الخامس:

رفع مستوى الأداء بالكلية بما يتناسب مع معايير الجودة ومتطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي.

الخطة البديلة	المدة الزمنية		الجهة صاحبة الاختصاص	مؤشرات الأداء	آلية التنفيذ	الأهداف الفرعية
	إلى	من				
محاضرات توعوية عن الجودة وأهميتها	2027	2023	قسم الجودة وتقييم الأداء	من 06 إلى 11 ورشة عمل سنوياً	نشر ثقافة الجودة بإقامة ورش عمل وبرامج تدريبية	الحصول على الاعتماد المؤسسي للكلية
تشكيل لجنة لمتابعة المعايير والتقييم الذاتي للكلية	2027	2023		إنجاز الدراسة الذاتية وملفات الشواهد والأدلة	تشكيل لجان متخصصة في معايير الجودة والتقييم الذاتي	
إكمال المستندات ومراجعتها لأجل الاعتماد	2027	2023	قسم الجودة وتقييم الأداء	الحصول على الاعتماد المؤسسي	تقديم المستندات المطلوبة للاعتماد المؤسسي	التقييم المستمر لتنفيذ الخطط الاستراتيجية
عمل استبانة عن الخطة التنفيذية	2027	2023		إعداد تقارير لما تم انجازه من الخطة التنفيذية		
إلقاء المحاضرات عن التثقيفية عن الجودة بشكل مستمر	2027	2023	قسم الجودة وتقييم الأداء	من 6 إلى 12 ورشة عمل سنوياً	الاستمرار في نشر ثقافة الجودة بإقامة ورش عمل وبرامج تدريبية	الحصول على الاعتماد البرامجي للكلية
	2027	2023		إنجاز الدراسة الذاتية وملفات الشواهد والأدلة	تشكيل لجان متخصصة	
	2027	2023		الحصول على الاعتماد البرامجي	تقديم المستندات المطلوبة للاعتماد البرامجي	



مع اكتمال العمل ووضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية لكلية القانون
بجامعة مصراتة ومراجعتها نسأل الله تعالى أن يكون معيناً للجميع على
تحقيق كامل الأهداف لنصل إلى التقدم المنشود.

